

TAUSTATIEDOT		Päiväys 14.8.2025
Tulosalue / tulosityksikkö / vastuuyksikkö	Päijät-Hämeen työllisyysalue	
Tehtävänimike	Kehityspäällikkö	
Tehtävän edellyttämä koulutus	Ylempi korkeakoulututkinto	
Hinnoittelukohta, TVA-taso	Hinnoittelematon 4 500€	
Tehtävää hoitavan henkilön nimi		

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ

Perustehtävän tarkoitus

Vastaa relevantin tiedon keräämisestä, analysoinnista ja jalostamisesta työllisyysalueen toiminnan kehittämiseen ja kehittää työllisyysalueen toimintaa yhdessä johtoryhmän kanssa. Toimii esihenkilönä työllisyysalueen yhteisille palveluille. Vastaa oman vastuualueensa operatiivisen toiminnan suunnittelusta, organisoinnista sekä palveluiden laadusta. Vastaa ja raportoi oman vastuualueensa toiminnasta ja tuloksista työllisyysaluejohtajalle. Toimii työllisyysaluejohtajan ja tarvittaessa muiden palvelupäällikköjen sijaisena.

Työn tarkoituksen kannalta keskeiset tehtäväkokonaisuudet ja vastuun luonne	Arvio työaikaosuudesta (%)
kehittää työllisyysalueen toimintaa ja toimii johtoryhmän jäsenenä	40
johtaa vastuualueensa toimintaa ja toimii esihenkilönä	40
toimii valmistelijana ja asiantuntijana työllisyyslautakunnan kokouksissa oman vastuualueensa osalta	20

Lisätehtävät ja -vastuut (tehtävä, joka ei kuulu perustehtävään)	Arvio työaikaosuudesta (%)
Muut työnantajan osoittamat tehtävät	

Keskeinen osaaminen:

- johtamis- ja esihenkilöosaaminen, sekä laajojen asiakokonaisuuksien hallinta
- työllisyyttä edistävien toimenpiteiden ja työllisyyslainsäädännön syvä tuntemus, ja into seurata ja hyödyntää ajantasaista valtakunnallista ja kansainvälistä tutkimus- ja tilastotietoa toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä
- kyky ymmärtää tiedolla johtamisen prosesseja, työkalujen käyttöä ja kokonaisuutta
- taito hahmottaa raportoinnin ja tilastoinnin kokonaisuuksia ja kehittää niitä, sekä tuottaa raportteja, koosteita ja esityksiä
- kyky koota ja hyödyntää palveluja koskevaa tietoa (asiakastieto, tilastot, henkilöstötieto) kehittämis-työssä
- ratkaisukeskeinen ja kehittävä työskentelyote
- kommunikointi- ja vuorovaikutustaidot
- hyvät TVT-taidot

Asema organisaatiossa (KVTES III/21§ sov.ohje)	johtava ☐ itsenäinen ☐
--	--

Esihenkilö (tehtävänimike)	Työllisyysaluejohtaja
Kuka toimii sijaisena (tehtävänimike)	Palvelupäällikkö

Kenen sijaisena toimii (tehtävänimike)	Työllisyysaluejohtaja ja palvelupäällikkö
--	---

Lisätietoja/tarkennuksia

Toiminta-alue:

Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Iitti, Kärkölä, Orimattila, Padasjoki ja Sysmä.

Tehtävä vaatii matkustusvalmiutta koko maakunnan alueella, joten oman auton käyttömahdollisuus on välttämätön.

Tehtävässä noudatetaan kunnan etätyöohjetta.

Tehtävänkuvaus on käsitelty työyksikön/viranhaltijan/työntekijän kanssa (kun tehtäväkuvaus viedään työntekijätasolle)

Esimies

Viranhaltija/työntekijä (kun tehtäväkuvaus viedään työntekijätasolle)

TEHTÄVÄN VAATIVUUDENARVIOINTI	
Tehtävän vaativuuden arviointi perustuu erilliseen TVA-kriteeristöön, johon on laadittu hinnoittelukohdittain eri vaativuustasojen sanalliset määritelmät. Merkitse lomakkeelle tehtäväkokonaisuuden sisältöä vastaava TVA-taso. Lopullinen kokonaisarviointiin perustuva TVA-taso merkitään lomakkeen loppuun.	
Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot harkinta) Osaaminen kuvaa työn edellyttämien, koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuuutta sekä työn edellyttämän harkinnan itsenäisyyttä. Tietojen osalta arvioidaan työn edellyttämää ja asianomaisen ammattialan hallinnan edellyttämää uuden tiedon hankkimista ja omaksumista. Taitojen osalta arvioidaan työn edellyttämää työkokemuksella saavutettua osaamisen syvyyttä ja monipuolisuuutta sekä erityisosaamista ja kokonaisuuksien hahmottamista. Työn edellyttämien taitojen vaativuuteen vaikuttaa myös se, missä määrin työ edellyttää useiden eri tehtäväalueiden hallintaa ja monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa. Työ on sitä vaativampaa, mitä syvempää, laajempaa ja monipuolisempaa tietoa ja taitoa sen tekeminen edellyttää. Työ on sitä vaativampaa, mitä enemmän se vaatii itsenäistä harkintaa ja mitä vähemmän se on ohjeistettua.	TVA TASO 3
Työn vaikutukset ja vastuu Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisten/ulkoisten ja sisäisten asiakkaiden/henkilöstön ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Vaikutuksia arvioidaan kohteiden laajuuden (erilaisuus ja määrä) ja vaikutusten pysyvyyden (pitkäkestoisuus ja muutettavuus). Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuvat toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vastuu. Työ on sitä vaativampaa, mitä olennaisemmin, laajemmin ja pitkäkestoisemmin se vaikuttaa kuntalaisten/ulkoisten ja sisäisten asiakkaiden fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin tai taloudellisiin olosuhteisiin.	TVA TASO 3
Työn edellyttämät yhteistyötaidot Yhteistyö on vuorovaikutusta ja ihmissuhdetaitoja vaativaa kanssakäymistä. Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Työ on sitä vaativampaa, mitä enemmän oma-aloitteisuutta, aktiivisuutta ja tavoitteellisuutta vuorovaikutus vaatii ja mitä tavoitteellisemmasta vuorovaikutuksesta on kyse	TVA TASO 3
Työolosuhteet Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelun toimenpitein poistaa. Työ on sitä vaativampaa mitä enemmän erilaisia henkisiä ja/tai fyysisiä kuormitustekijöitä ilmenee, mitä pitempään kuormitus kestää ja mitä useammin sitä ilmenee.	TVA TASO 3
Tehtävä sijoittuu TVA 3 tasolle Kirjoita tekstiä napsauttamalla tätä.	